

Referat for bestyrelsesmøde for Risskov Dagtilbud.

Torsdag den 19. maj 2016 kl. 19.30 – 22.00 i Forteleddet.

Tilstede er Louise som er mor på Alsvej, Maria som er mor på Forteleddet, Stefi som er pædagog på Solsikken, Rasmus som er pædagog på Alsvej, Anne-Marie pædagog fra Damhuset, Hanne-Mette pædagog i Forteleddet, Dorte pædagog på Jasminvej, Jette som er mor i Under Bøgen, Tilde som er pædagog i Under Bøgen, Jesper som er far til to i Solsikken, Thomas som er forælder i Damhuset og Mette, som er dagtilbudsleder.

Afbud fra Charlotte, som er forælder på Jasminvej

Ordstyrer: Jesper Bertelsen, Referent: Thomas Jensen

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Godkendelse af referat fra sidste møde.**
- 3. Nyt fra afdelingerne**
- 4. Nyt fra Mette/dagtilbuddet herunder:**
- 5. Nyt fra bestyrelsesformanden herunder:**
- 6. Kulturforandring i Børn og Unge, den nye børne- og ungepolitik og tidlig indsats.**
- 7. Fællespasning.**
- 8. Orientering om budget 2016:**
- 9. Evt. (Kostordningen overgår til 100% konventionel kost?)**

1: Dagsorden er Godkendt

2: Referat er godkendt med den indvending at Jesper er forældre i Solsikken

3: Nyt fra afdelingerne

Solsikken: Man arbejder med et Livsduelighedsprojektet, hvilket blandt andet vil sige at man udforsker robusthedsbegrebet. Der er i personalet diskussion af evaluering af læreplans-temaer, hvordan læreplanerne skal bruges i arbejdet med små børn. Der har også været en velbesøgt forældrearbejdsdag. Og de har desværre haft en vandskade.

Alsvej: Der har været kunstuge (Rasmus har lavet en virkelig god film der viser, ikke bare projektet, men også hvordan børnene agerer i de strukturerede aktiviteter som en kunstuge også er) og man er gået ind i et nyt læreplanstema med krop og bevægelse. Pernille går på 3 måneders orlov, og der har været sygdom. Om kort tid vil de få et ”Active floor”- et interaktivt læringsspil som Alsvej har fået via en fondsansøgning. Det vil være noget alle afdelinger kan komme og prøve.

Damhuset: Vi har i forældrerådet og personalegruppen diskuteret sikkerhed i Damhuset. Vi har haft arbejdsdag med høj sol. Og en p-lørdag hvor der blev diskuteret i hvilket omfang man kan lave ”forældreopdragelse”. Så er der snart bedsteforældredag og cirkus.

Forteledet: Der er indkøring af flere nye børn, hvilket kræver opmærksomhed. Der er gang i plantekasser og udeliv, og der er nye indkøb på vej til legepladsen (legestativ/rutsjebane). Der arbejdes fortsat med indretning ud fra et kursus som nogen af medarbejderne har været på (fx fokus på lys, farver)

Jasminvej: Der har været kursus om ligeværdigt samspil mellem børn og voksne. Der arbejdes med Arbejdsplads Vurdering (APV) Plantekasser, udeliv og legeplads. Der har været eftersyn af legepladsen og et gyngestativ har vist sig at være i udu. Der har også været besøg af en yogainstruktør der har undervist i børneyoga, noget som man vil arbejde videre med.

Under Bøgen: Der har i flere måneder været fokus på læringsmålet Kulturelle Udtryk og Værdier som nu er mundet ud i sommerfest og ”Sculptures Under Bøgen” udstilling på legepladsen, med værker lavet af børnene og tilhørende katalog. Børnene har glædet sig helt vildt. Man har modtaget mange nye børn og det kræver også opmærksomhed. Fællesrummet

er også blevet pusset op, og indretningen er blevet bedre, selv om akustikken stadig er dårlig. Der har også været forældrearbejdsdag med børn og grillpølser. Der kom mange forældre, god opbakning og stemning. Der arbejdes også med APV.

Vi diskuterer kort god kommunikation som en ekskurs. Forskellen mellem det som bliver sagt og det som bliver hørt, er altid spændende.

4: Nyt fra Dagtilbuddet/ Mette Horne

Mette fortæller om stigninger i børnetallet i Risskov. Prognose viser at der er en stigning i antallet af vuggestuebørn på 30 børn og en stigning på 20 børnehalebørn over de næste fire år. På baggrund af den undersøgelse har man ved byrådet planer om at institutionerne Gadekæret og Børnehuset Frijsenborgvej skal tilknyttes Risskov Dagtilbud, fordi disse to oplever faldende børnetal. Det vil ske allerede i august, og vil selvfølgelig betyde et nyt arbejde med at skabe en fælles kultur i dagtilbuddet.

Længere ude i fremtiden vurderer man også at tilflyttere til byggeriet på det gamle psykiatriske hospital også vil medføre stigende børnetal (der vil komme 1200 nye tilflyttere). Derfor kommer der en ny institution med 7 børnegrupper på grunden på Psyk. Hospital+ 4 nye grupper på Damhuset.

Siden dagtilbuddet bliver større, vil det medføre strukturelle ændringer for MED udvalget og forældrebestyrelsen. Det vil i højere grad blive et spørgsmål om at de enkelte afdelinger er tilstede per repræsentant, for at vi skal kunne afholde møder. De "nye" dagtilbud er selvfølgelig også spændt på hvordan arbejdet bliver i den nye sammensætning. De har flere tosprogede og udsatte børn, hvilket betyder andre udfordringer. Børnehuset Frijsenborgvej er pt. udfordret, da de har fået et pædagogisk tilsyn og er udflyttet til andre og dårligere lokaler pga skimmelsvamp.

Der er her også et spørgsmål om økonomi: De nye afdelinger kommer med underskud pga det faldende børnetal. Det betyder at man/vi kan blive nødt til at omfordele nogle af vores midler (sådan som vi også hidtil har gjort når der var behov for at støtte en afdeling af den ene eller anden grund).

I forhold til pladsanvisninger vil det betyde at man også kan blive anvist pladser på Frijsenborgvej og i Gadekæret.

Til det sidste fælles p-møde i dagtilbudsregi blev der arbejdet med frisættende ledelse (ud fra Lykke-Mose fra Perspektiv Gruppen der holdt oplæg): Hvordan kan man som leder inddrage medarbejderne i beslutninger, så hverken lederen eller medarbejderen er enevældig men begge har mulighed for at komme med deres kvalificerede perspektiver. Det handler om gensidig respekt og anerkendelse af forskellige kompetencer.

Kurset blev afholdt bl.a. på foranledning af MED udvalget der gerne vil fremme den fælles kultur i det overordnede team.

5: Nyt fra bestyrelsesformanden

Der har været møde angående høringssvar til de sidste 17 millioner som skulle spares i sparerunden. Resultatet blev følgende anbefaling:

Vi ønsker fortsat at pengene findes bla. ved:

- At indskrænke åbningstiden
- Bedre udligning mellem deltids- og fuldtidsmodulerne i forhold til prisen på modulerne. (det er i dag per time billigere at have sit barn i fuldtid end i deltid)

Vi kan anbefale:

- Nedlæggelse af den tværfaglige enhed
- Øget brugerbetaling til lejrskolen Sahl
- At børnene kommer i klub fra 4 klasse. Vi går ind for øget forældrebetaling (model 2)

Vi kan ikke anbefale:

- Etablering af bygningstekniske fælleskaber
- Afskaffelse af afdelingstillægget

Da de vil betyde en besparelse, som berører børnene direkte.

Tak til de som kunne møde op med kort varsel og hjælpe med at udforme høringssvaret.

Alle ovenstående punkter har Byrådet nu besluttet, altså også dem som vi ikke anbefalede.

6: Kulturforandring i Børn og Unge, den nye børne- og ungepolitik og tidlig indsats.

Mette redegør for hvilke værdier, tanker og bevægelser er der i gang i Børn og Unge, og hvad kommer de til at betyde for vores arbejde lokalt. Fra vision til handling!

Der er indbudt til dialogmøde med rådmanden samme dag, som vi har bestyrelsesmøde, og formanden og dagtilbudsleder har besluttet at fastholde bestyrelsesmødet, da det kan blive meget svært at finde en anden dato for bestyrelsesmødet. I stedet for kommer Mette med et oplæg om det som dialogmødet skal handle om, nemlig kulturforandring, den nye børne- og ungepolitik og tidlig indsats. Et overordnet punkt er også at man ved Børn og Unge har indset at den tænkning man har haft omkring udvikling inden for det pædagogiske felt er for snæver: man har tænkt for meget i handleplaner og for lidt i adfærd og institutionelle strukturer.

I Århus kommune er visionen for arbejdet med børn og unge formidlet i Børn og Ungepolitikken. Mette udlægger og kommenterer. Hvad er visionen? Samskabelse (forældre som ressource) Vidensbaseret ledelse (pædagogisk viden er både forskning og praksiserfaring) Tidlige forebyggende indsats (Vi diskuterer læring i førskolealderen: Grenåvej Østs børn scorer højt på tidlige sprogtest og halter bagefter når de begynder i skole. Det kan være et fremtidigt fokusområde at arbejde mere fokuseret med sprog i 3-6 års gruppen, så de er bedre rustet når de begynder i skole.) og helhedssyn (fokus på de ikke-kognitive kompetencer).

7: Fællespasning!!!

Der er **ALT** for få forældre der melder tilbage i forbindelse med ferie, **hovedparten** af **alle** forældre skriver ikke tilbage med tilbagemeldinger i tide, så det er umuligt at planlægge. **Der er stadig mange som lederne slet ikke har hørt fra!!!**

Det betyder at lederne bruger alt alt alt for meget tid på inddrive tilbagemeldinger fra forældrene. Og personalet har krav på/skal jo have mulighed for at planlægge egen ferie. Og der går alt for mange ressourcer til ved at havde personale klar hvis der ikke kommer mange børn. **Hvordan kan vi forældre bringes til at respektere tilbagemeldingsdatoen?**

Der er prøvet mange muligheder i forhold til kommunikation (sedler, samtaler, mails, opslag osv.)

Vi diskuterer muligheder, og vedtager to:

1) Tilbage til den gamle model med en seddel: Hvis du ikke melder tilbage regner vi ikke med at du skal have pasning i uge 29-30. (**afvist**, bla.fordi det kan betyde at vi ikke hører noget om de andre uger der holdes ferie)

2) Der vil ikke være nogen tilbagemelding omkring hvor der vil være fællespasning før tilmeldingsfristen er ovre. (**vedtaget**)

3) Der vil ikke være nogen garanti for at der vil være kendt personale til børnene i tidsrummet 9-15(men kendte voksne i løbet af dagen) (**vedtaget**)

4) Steffi foreslår at holde et ”åbent hus”, at der er en bestemt dag hvor forældrene kan komme i kontakt med den daglige leder og få ferie skrevet ind.

5) Rasmus foreslår en mere intenssiv ”propaganda” serie med billeder: hvad koster det i timer at du ikke melder tilbage.

8: Orientering om budget 2016:

Mette: Som dagstilbudsleder er jeg forpligtet til løbende at holde bestyrelsen orienteret om dagtilbuddets økonomi. Orientering om hvorledes budgettet ser ud pt. ved oplæg af Mette:

Vi gik ud med et samlet overskud i 2015 på 1.328.369 kr.

Overskuddet er fordelt på følgende måde, som overføres til budget 2016.

Fælles	871.369 kr
Alsvej	20.000 kr
Damhuset	41.000 kr
Under Bøgen	11.000 kr
Jasminvej	200.000 kr
Forteledet	160.000 kr
Solsikken	25.000 kr.

Målet for 2016 er:

- At afdelingerne bruger deres overskud

- At afdelingerne tildeles 10.000 kr pr afdeling til afholdelse af p dag. I alt 60.000 kr fra fælles til afdelingerne.
- At afdelingerne tildeles 300.000 fra fælles overskud. Beløbet fordeles til afdelingerne efter børnetal.
- At der fortsat afsættes midler til diverse fælles forsikringspuljer (f.eks. børn med særlige behov, langtidssyge mm) men at der i oktober kigges på puljerne. Hvis der er mange penge tilbage i fælles puljerne, uddeles de til afdelingerne.
- Med ovenstående beslutningerne forventes det at vi samlet set vil gå ud med et overskud på omkring 400. 000 kr.

Vi snakker om indkøbsaftaler. Vi er underlagt EU regler om at alt er i udbud pga. institutionernes størrelse. På institutions niveau er det ikke billigere, det er besværligt for personalet og man kan ikke få de varer man gerne vil have. MEN på kommunalt niveau er der store besparelser forbundet hermed. Alle er enige om at det er besværligt og dumt i hverdagen, men der er ikke så meget at gøre. MEN Mette siger: Institutionen må gerne, hvis der er børn med, handle ind som en pædagogisk aktivitet. Så man kan fx hente en pakke gær.

9) Evt (Vi overgår til 100% konventionel kost i kostordningen...)

... for de som ikke melder tilbage angående ferie ☺ Læs punkt 7!