

## **Referat af Dagtilbudsbestyrelsesmøde i Risskov den 04.12.17 kl.19.30 – 22.00 på Solbakken 5.**

Deltager: områdechef Trine Verner Jensen områdechef deltog til og med punkt 4, Ulrich, Britt, Charlotte, Britt, Carsten, Andreas, Mette, Camilla, Birgit, Maria, Dorthe, Jesper og Camilla

Afbud:

1. Godkendelse af referat. Det besluttes at dagsorden og referat sendes til medlemmerne inden det offentliggøres, det sendes desuden til privat mail, og IKKE på intra.

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Præsentation af bestyrelsen og Camilla Moldt.

4. Præsentation af områdechef Trine Verner Jensen. Herunder information om stærkere fællesskaber.

Information om arbejdet i 0-18 års perspektivet og den mentale model som Børn og Unge arbejde ud fra. Den mentalemodel omhandler følgende emner, social kapital, helhedssyn, videnbaseret/datainformeret, 0-18 års perspektiv, tidlig og forebyggende indsats, progression for børn og voksne, kollektiv forpligtelse og individuelt ansvar, lederen som rollemodel, samskabelse – forældre som en ressource, stræben efter det excellente.

5. Præsentation af dagtilbudsleder,

Camilla er 51 år, bor i Brabrand sammen med min mand. Vi har to sønner sammen, Rasmus Peter. Vi nyder meget af vores fritid i sommerhuset på Mols.

Jeg har gennem de sidste 25 år arbejdet i vuggestuen, børnehave og integ. Inst. i 10 år og 10 år som børnehaveklasseleder på Nordgårdsskolen og Skjoldhøjskolen.

2 år som pædagogisk leder i Gl. Åby DT og 8½år som dagtilbudsleder i Skåde.

Mit udgangspunkt er mine erfaringer fra Skåde og min hensigt er, at tage det bedste fra Skåde og det bedste fra Risskov og i samarbejde med alle, at skabe en sund organisation hvor medarbejdere, ledere og bestyrelsen er et solidt fundamentet for Risskov dagtilbud.

Jeg har høje ambitioner på børnenes vegne, vores opgave er at give børnene den bedst start på livet og gode forudsætningen for deres videre liv i samfundet.

Min ledelsesstil er, at være tæt på både i forhold til ledelse, personale og pædagog faglighed. Jeg vil arbejder henimod et dagtilbud, med fælles holdninger, værdier, adfærd og kultur. Der skal være et højt pædagogisk fagligt niveau i alle afdelinger og en stærk og kvalificeret ledelse.

I Dagtilbudsbestyrelsen vil jeg arbejde for, at der er gennemsigtig i forhold til beslutninger og prioriteringer og jeg vil gøre mig umagen i forhold til, at udmønte de principper som bestyrelsen beslutter. Et af formålene med bestyrelsen, at vi skal bidrage til, at der opnås det bedst mulige samarbejde mellem forældre, medarbejder og dagtilbuddets ledelse på tværs af afdelinger. Jeg vil arbejde for at vi i bestyrelsen har en kultur, hvor vi har en åben og respektfuld dialog med hinanden med viden om, at der kan være situationer hvor forældre, medarbejdere og ledere ser situationen meget forskelligt.

Som ny leder i Risskov mangler jeg indsigt i organisationens praktiske, ledelsesmæssige, pædagogiske og administrative rutiner, derfor vil jeg bruge de først to-tre måneder med at stikke fingere i jorden og blive klogere på praksis. Det er vigtig for mig, at vi med afsæt i hinandens gode erfaringer arbejder videre med den gode udvikling af Risskov dagtilbud.

## 6. Udarbejdelse af årshjul

Formålet med punktet er, at få viden om hinandens forventninger til at sidde i bestyrelsen og hvilket emner der ønskes på dagsorden. Der er emner som vi skal have på og emner vi selv vælger.

Formål med DTB at sikre forældre indflydelse på principper for dagtilbuddets virke. DTB skal endvidere bidrage til, at der opnås det bedst mulige samarbejde mellem forældre, medarbejder og dagtilbuddets ledelse på tværs af afdelinger.

Et princip er en ramme der giver mulighed for flere forskellige handlinger – hvad! Og dagtilbudslederen beslutter hvordan.

Principper vi skal omkring, men ikke hvert år,

Pædagogisk aktiviteter og metoder

Forældresamarbejdet

Samarbejde med lokalområdet

Dagtilbuddets indretning

Sammensætning af personalegruppen (deltage i ansættelsessamtaler)

Økonomi → på et overordnet niveau og drøftelse af dagtilbuddets principper for økonomistyring.

Interesse for byggeteknisk fællesskab.

Fast punkt på hvert møde → en runde om hvad der sker i de enkelte institutioner, med det formål at videndele og nyt om byggerierne

Større institutioner i området → hvad gør det ved pædagogikken?

Gerne et til to større temaer på hvert møde.

## Årshjul for dagtilbudsbestyrelsen 2017-2018

Fast punkt – bordet rundt, hvad sker der i afdelingerne?

Evt. ny i byggerierne

2017 oktober – Konstituering, forretningsorden og udarbejdelse af årshjul

2017 4. december – Kvalitetsrapport, DTB udtalelse, kvalitetssamtale og forslag til kommende indsatser

2018 27. februar – Indsatser arbejdet med LUP, Budget 2018 og forventninger til regnskab 2017, evaluering af læreplanstemaer og økonomi (budget 2018 og forventet regnskab 2017) princip for økonomistyring. Opfølgning i forhold til penge til udsatte børn

2018 maj - Tilbage melding på byggeteknisk fællesskab, pladssituationen i Risskov dagtilbud (Tema omhandlende mange store vuggestuebørn i de integrerede institutioner. Det skaber dårlig økonomi og pres på børnehavepladserne)

2018 august – Forventet regnskab

Årshjul 2018- 2019

2018 oktober/november afstemning til kost med virkning til 01.07.19

7. Orientering fra Ulrich & Camilla

Skyderi og bombetrussel på Psy. i november 2018. Ulrich har aftalt med Psy. at de kontakter dagtilbuddet/Damhuset ved bombetrussel, så alle børnene skal tages ind. Politiet orienterer ikke naboerne ved skyderi eller bombetrusler.

Projekt → Vi starter til januar 2018 med et kompetence forløb for alle medarbejder "Børns tidlige sprog" og der vil blive afholdt et orienterende forældremøde den 28.02.17.

Vi uddanner flere Krop og bevægelsesvejleder og assistent.

Carsten gav en tilbage melding fra Dialogmøde med Rådmanden, korte oplæg og derefter mere dialog.

8. Større institutioner i dagtilbuddet

Jesper og Carsten skriver en forespørgsels til B&U udvalget om deres holdninger til størrelsen af institutionsbyggeri i Aarhus Kommunen.

9. kvalitetsrapport

Bestyrelsens udtalelse – Carsten og Jesper skriver udtalelsen som sendes til Camilla Moldt – camo@aarhus senest torsdag den 7.12.17.

Kvalitetssamtale den 07.02.18 kl.13.00 – Jesper deltager og Carsten deltager hvis.

Bestyrelsens forslag til nye indsatsområder,

Børns tidlige sprog

Implementering af ny dagtilbudsreform herunder de nye læreplanstemaer.

10. Udveksling af mail og telefonnumre.

11. evt. intet

Udsyn mod næste møde den 27.02.18

Indsatser for 2018- 2020 og arbejdet med udvikling af Lokal Udviklings Plan,

Budget 2018 og forventninger til regnskab 2017 - økonomi (budget 2018 og forventet regnskab 2017) princip for økonomistyring.

Opfølgning i forhold til penge til udsatte børn

Evaluering af læreplanstemaer

Ønske om at ændre det sene tidspunktet for bestyrelsesmøderne

Referent , Camilla Moldt