

Referat - bestyrelsesmøde den 5 februar 2015

Mødested: Børnehaven Jasminvej

Ordstyrer: Mette Horne, Referent: Trine Johansen Koch

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsorden godkendt.

2. Godkendelse af referat:

Referat godkendt.

3. Nyt fra afdelingerne:

Under bøgen:

- Børnemøde hver morgen bestående af blandt andet morgen løb – alle børn løber runder på legepladsen, minimum det antal runder der svarer til barnets alder.
- Alle børn bidrager til at fylde bønner i to bøtter og belønnes med medaljer når de er fyldt.
- Efter møde på Risskov skole er personalet blevet inspireret til arbejdet med storbørnsgruppen.
- Drømmer om at få et nyt indrettet fællesrum.

Damhuset:

- Ansat en ekstra grundet flere børn. Stor udskiftning af børn.

Alsvej:

- Ny struktur – familiegrupper med børn i forskellig alder.
- Projektgrupper, børnene vælger det de er optaget af.
- Skoleklub for storbørnsgruppen.
- Fokus på sproglig udvikling, teater ect.

Jasminvej:

- Ny leder 1/12 2014 samt en ny pædagog der starter den 16 februar
- Temauger om det sproglige, det kulturelle er næste tema. Temaugerne bidrager til en større åbenhed

Solsikken:

- Personalet har lige været på personaleweekend hvor de bla. har haft en ude fra en musikskole – hvordan kan man anvende musik ift vuggestuebørn.
- En pædagog har sagt op og de skal ansætte en ny.

Forteleddet:

- Fået penge fra Matas-fonden til at lave nogle plantekasser på legepladsen.
- Vuggestuen har fået nye gulve og Ulrich har flyttet kontor så Hottentotstuen får mere plads.

3A Referat fra dialogmøde ved Birgitte Mumm

- Tidlig indsats og forebyggelse. Jo tidligere indsats jo bedre resultat!

Tre vigtige parametre: Forældre, tidlig indsats fra det offentlige og styrkelse af de ikke faglige kompetencer. Fokus på hvorledes det formidles til forældrene.

- Digitalisering af nye læringsformer:

Inddragelse af IT i hverdagen.

4. Nyt fra Mette:

A. Dagtilbuddets nye LUP: (Ledelsesværktøj) med følgende indsats:

Evaluerings:

- Evaluering af læringsplaner i bestyrelsen.
- Evalueringsskema er etableret og alle medarbejdere skal evaluere læringsplanerne.

Forventningsafstemning:

- Personalet må gerne blive mere tydelige
- Bevare dialogen og ligeværdigheden

Medarbejdertrivsel og kompetenceudvikling:

- God trivsel men er gået tilbage.
- Der afsættes penge til kompetenceudvikling I 2015 i håb om at trivslen bliver endnu bedre.

Professionalisering af det pæd. arbejde:

- Blive mere målrettet i deres arbejde. Fælles sprog, tænke tidlig indsats ind.

Indsats lederteamet:

- Mange nye lederteams også på skolerne. Der arbejdes aktivt på at få etableret et solidt lederteam.

Fælles lærings- og udviklingsforståelse.

B. Legepladsprojektet:

- Max og Rie er kunstnere og har arbejdet på at skabe et legepladsprojekt på alle seks legepladser.

- Projektet består af en række symboler fra gammel og ny tid. Hvert symbol har en historie knyttet til sig således at børnene kan få viden omkring de indgående elementer.

- Pointen er at børnene kan gå på opdagelse på hinandens legepladser og finde genkendelige symboler.

- Nu er projektet færdigt. Det er nu personalets opgave at give projektet liv og inddrage børnene.

C. Referat fra møde med Risskov skole om overgangen fra dagtilbud til skole samt gennemgang af dagtilbuddets aktiviteter og tiltag i den forbindelse:

- Ny skolereform stiller nye krav til dagtilbuddet, hvilket har skabt et behov for at mødes.
- Dagtilbud og skole: Vores børn afbryder hinanden, kan ikke tåle modstand og kan ikke vente på tur. Til gengæld er de videns begærlige, har godt sprog og er nysgerrige. Der vil blive fokuseret på at rette op på de udfordringer børnene har ved skolestart.
- Nogle børn mangler deres bedste ven ved skolestart.
- Hjælp fra voksne – Børnene opfordres til at hente hjælp fra andre børn.
- Stor værdi at der laves arrangementer på tværs af institutionerne. Det kan mærkes på skolen.

- Der skal etableres et bedre samarbejde med Strandskolen, da mange børn er knyttet hertil.
- Der lægges meget vægt på de sociale færdigheder ved skolestart.

6. Godkendelse af ny forretningsorden for bestyrelsesåret 2015/2016:

- Alle tilslutter sig.

7. Kostordningen pr 1/7 2015:

- 50-60 procent af fødevarerne er økologiske.
- Kostordningen er i udbud og leverandørerne byder ind og vurderes på kvalitet.
- Forteledet og Jasminvej har stemt nej til kostordningen, alle andre har stemt ja.

8. Respekt for grænser:

- Forebyggelse samt retningslinjer for proceduren der bliver igangsat hvis en voksen bliver anklaget.
- De tegn børn udviser ved krænkelser kan være de samme i mange forskellige situationer og kan derfor være vanskelige at takle.
- Balancen er hårfin. Personalet skal være opmærksomme.
- Beredskabet er dybt professionelt. Der er meget opmærksomhed omkring forældre/Personale.
- Information til forældrene omkring børn og deres seksualitet. Hvordan skal man forholde sig som forældre?
- Udfordringen som pædagog – Hvordan informerer man forældrene om at deres børn har leget numseleg?
- Børn og deres seksualitet bliver meget hurtigt et tabu! Information og åbenhed herom kunne måske afhjælpe problematikken.
- En temaaften og/eller en pjece er på tegnebrættet.
- Man mangler materiale omkring krænkelser barn/barn imellem.
- OBS ved ansættelsessamtaler. Kan vedkomne danne naturlige relationer. Undviger man at svare på private spørgsmål.

9. Orientering om regnskab for 2014 og budgetprincipper/prioriteringer for 2015:

- Foreløbigt regnskab.
- Budgetrammen forventes overholdt.
- Budget for 2015 er under udarbejdelse. Nye retningslinjer – der er kommet ringere mulighed for refusion for en sygemeldt medarbejder. Sygerefusionsloven er lavet om. Vi hæfter i fællesskabet.
- Der er kommet en ny pædagoguddannelse – det betyder flere studerende, men på forskudte tidspunkter hvilket kan medføre perioder med manglende arbejdskraft.
- Vi vil gerne prioritere medarbejderudvikling og trivsel hvilket også skal kunne ses i budgetrammen.
- Budgetprincipper og prioriteringer er godkendt.

10. Evt.

- Suppleant for Jasminvej er fundet. Vi byder Charlotte Edgård velkommen.
- Vi mangler fortsat en suppleant til bestyrelsen fra Forteledet.