



Referat dagtilbudsbestyrelse møde i Risskov Dagtilbud
tirsdag den 8. november 2022 kl. 19.15 – 21.15 i Under Bøgen, Solbakken 7,
8240 Risskov

Deltagere: Mathilde Forteleddet, Carsten Damhuset, Henriette Risskov Børnehus, Ida Lindborgvej, Sofia Solsikken, Nikolai Gadekæret, Mikkel Hoppeland, Olivia personalerepræsentant, Stig personalerepræsentant, Vivi pædagogisk leder, Ulrich konstitueret dagtilbudsleder.

Afbud: Alsvej, Under Bøgen

Dagsorden til bestyrelsesmøde

1. Information om sparekatalog fra Aarhus kommune kl. 19.15-19.55

Information ved Ulrich ang. Udkast fra kommunen vedrørende besparelser.
Beslutning om der skal laves høringsvar.

*Sparerunde i Børn og Unge, høringsvar lige nu, det vides ikke, hvor der skal spares.
Besparelser meldes ud 18/1 2023, når byrådet har besluttet.*

Der er udarbejdet et sparekatalog med forslag til besparelser, også indenfor dagtilbud:

Forslag om skæring i åbningstid, vil give lidt mindre budget, nye ansættelser herefter.

Forslag om besparelser ved sammenlægning af dagtilbud (seks bliver til tre).

Forslag om at tilpasse priser ved kosttilbud. Hvis man vælger kost fra, vil der skulle spares et andet sted.

Forslag om ændring af deltidsmodul, skille ved 25 timer i stedet for 30 timer. Besparelsen kræver, at de fleste deltidspladser fastholdes. Efterspørgsel på deltidspladser må forventes at falde.

Forslag om hvorvidt Talehørekonsulent skal med til alle Trivselsmøder.

Bestyrelsen ønsker ikke umiddelbart at lave høringsvar, da besparelserne ikke får stor betydning for dagtilbuddet.

Risskov dagtilbud har en økonomisk buffer til besparelser ved fx færre deltidspladser i dagtilbuddet.

Kontakt Ulrich hvis der ønskes mere viden og eventuelt skrives høringsvar.

2. Ansættelses proces af ny dagtilbudsleder V/Stefan kl. 19.55-20.25

Konstitueringer – Ulrich. Hanne-Mette og Marlene. Ledelsesmæssig understøttelse af lederteamet.

Ansættelsesproces.

Der skal spares 110 millioner i Børn og Unge.



Budgetforliget har forslag om fusioneringer af dagtilbud, og derfor er der ansættelsesstop af dagtilbudsledere. Ulrich er konstitueret dagtilbudsleder, indtil ny ansættes. Der kan komme hørings svar som fører til ændringer, så der tages ikke beslutninger endnu.

Ansættelsesproces til dagtilbudsleder kendes ikke. Der er ansættelsesstop, så overtallige dagtilbudsledere eventuelt kan udpeges og tilbydes andre ledige stillinger i kommunen.

Pr 18. januar besluttes besparelser i byrådet. Personaleafdeling udarbejder procesplan for udpegnings inden 18. januar. Når procesplan kommer, orienteres bestyrelsen af Stefan.

Bestyrelsen ønsker at deltage i ansættelsesprocessen for at finde en kandidat, der passer til dagtilbuddet (fx erfaring med stort dagtilbud). Bestyrelsen ønsker at være med til at vælge den bedst mulige.

Ved en udpegnings kan bestyrelsen ikke få samme indflydelse som ved en normal ansættelsesproces. Ved udpegnings sker omplacering hurtigt. Der laves bedst mulige match for samtlige dagtilbud.

Hvis spareforslaget ikke vedtages, skal der rekrutteres på normal vis.

Der er generelt god erfaring med fusioner af dagtilbud.

3. Forældretilfredshedsundersøgelsen kl.20.25-20.55

Her finder I undersøgelsen [Den landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelse af dagtilbud 2022 \(im.dk\)](#), I kan finde resultatet på afdelingsniveau. Jeg præsenterer resultatet for jer på dagtilbudsniveau.

Formål med punktet er at give inspiration til hvordan man kan arbejde med forældretilfredshedsundersøgelsen på afdelingsniveau samt at vi i bestyrelsen får et indblik i resultatet på dagtilbudsniveau.

Se bilag hvor afdelingernes resultatet bliver sammenlignet

Metode: Drøftelse i to grupper

1. Hvad hæfter vi os særlig ved på tværs af afdelingerne?
2. Hvad bliver vi særlig opmærksom på og nysgerrig på at vide mere om?

Plenum:

1. Er der noget vi skal undersøge nærmere?
2. Hvordan kommunikerer vi som dagtilbudsbestyrelse resultatet ud til forældrene?
3. hvordan kan resultatet bruges ift. dagtilbudsbestyrelsens øvrige arbejde?

Forældrerådene og medarbejderne kan afdelingsvis analysere svar på de specifikke resultater for hver afdeling.

Der foregår sparring på tværs af afdelinger for gode erfaringer og læringsfællesskab på tværs. Sparring foregår både i ledelsesteamet og i ressourcegrupper på medarbejderniveau.

Bestyrelsen finder det relevant, at dagtilbuddet sørger for, at alle børn har gode vilkår.



Bestyrelsen opfordrer at se på, hvor der scores lavt og undersøge hvorfor, og hvad skal der arbejdes med så kvaliteten ensartes. Der opfordres til læring mellem afdelingerne med fælles ansvar for at sørge for, at der sker ekstra indsats i de afdelinger, der scorer lavt.

Risskov dagtilbud scorer generelt fint. I de fleste afdelinger har under halvdelen svaret – det ligger lavt i forhold til tidligere forældretilfredshedsundersøgelser.

4. Nyt fra dagtilbudslederen og formanden kl.20.55-21.10

Budget forlig – evt. høringsbrev. Herunder udskydelse af afdeling i Bindedbøll.
Valg til den obligatoriske frokost (Herunder evt. aldersopdelt valg i integrerede afdelinger)
Tilbageløb fra læringsamtalen V/Carsten og Ulrich

Ny afdeling i Bindedbøll byen er udskudt nogle år.

Hoppeland, som er ny afdeling pr 1/1 2022 med otte stuer er endnu ikke fyldt op, forventes at åbne nye stuer op februar og marts 2023. Damuset har en ledig stue.

Det er svært at finde pædagoger til ledige stillinger – et generelt rekrutteringsproblem.

På sigt kommer der til at mangle bhv. pladser.

5. Særligt nyt fra afdelingerne kl.21.10 – 21.15

Nyt fra afdelingerne sendes til Cecilie på ceqb@aarhus.dk

***Lindborgvej:** opstarter pædagogisk projekt om børns leg, voksnes positionering og legemiljøer. Fokus på forældresamarbejde, daglig dialog og information på Aula. Det fylder hos forældrene, at pulje til særligt udsatte områder ophører ved årsskiftet, da det betyder færre personaler i huset.*

6. Evt

Udarbejdelse af årshjul på baggrund af input fra bestyrelsen:

Overgange (mellem dagtilbud og skole og mellem vuggestue og børnehave).

Evaluering af fællespasning.

Kostordning.

Forældretilfredshedsundersøgelse.

Pædagogisk læreplan

Punkter der altid er på dagsorden:

Information fra formanden og dagtilbudsleder,

særligt nyt fra afdelingerne,

nyt fra afdelingerne som sendes til Cecilie på ceqb@aarhus.dk og bliver skrevet til referat.

24. januar 2023 i Risskov Børnehus

28. marts på Forteledet



14. juni på Jasminvej - Budget og regnskab,

Udsyn mod næste møde:

24. januar 2023 i Risskov Børnehus

Med venlig hilsen,

Konstitueret dagtilbudsleder, Ulrich von Holstein