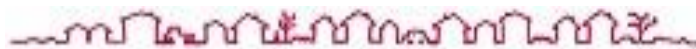


Dagsorden Risskov dagtilbud



Troværdighed

Respekt

Engagement

Bestyrelsesmøde den 19.3.25 fra 19.15- 21.15 i Hoppeland

Mødeleder: Ulrich

Beslutnings referent: Cecilie

Afbud: Jasminvej, Solsikken, Forteleddet

D: drøftelse

I: information

B: beslutning

Pkt.	Emne og ansvarlig:	Forberedelse:	Hvad skal vi udrette på mødet:	Tid:	Beslutning: Hvem gør hvad?
1	Velkommen Gennemgang og godkendelse at dagsorden	I/B		19.15-19.30	Godkendt
2	Udkast til KL fra bestyrelsen vedr. ansættelser på fuld tid. Ved Mathilde og Anne	D/I/B		19.30-20.00	Gennemgang af udkastet. Bestyrelsens holdning er, at det er en besværliggørelse, at der er indført fuldtid for nye ansættelser i kommunen. Hvis medarbejdere selv ønsker fuldtid er det helt acceptabelt, men det vanskeliggør arbejdet i dagtilbuddet at nye ansættelser skal slås op som fuldtidsstilling. Der kan mangle timer til det i afdelingen, hvis stillingen tidligere var deltidsbesat, og mange kandidater ønsker ikke

					fuldtidsansættelse (ikke mange ansøgere til 37 timers stillinger men mange til barselsvikariater på deltid) og det fører til færre uddannet personale for børnene. Kommentarer: Formulere at kvaliteten forringes. Tydeliggøre at der er brug for flest uddannet personale midt på dagen, når alle børn er der og ikke mange personaler i ydertimerne, hvor der er få børn. Bestyrelsens forperson sætter eget navn på brevet, men skriver at det er på vegne af bestyrelsen. Evt. sendes brevet til ÅFO, som kan dele det med andre dagtilbud. Evt sende det til borgmesteren, der er næstformand i KL.
3	Gennemgang af notat og mulighed for at spørge ind til det medsendte notat	D		20.00-20.20	Ny pædagogisk leder i Under Bøgen starter 1. april, har erfaring som konstitueret leder i andet dagtilbud. Nye pædagogiske ledere på Alsvej og i Solsikken er kommet godt i gang. Ansættelsessamtaler til stilling som pædagogisk leder i Hoppeland – Børn og Unge chef og en anden dagtilbudsleder er i ansættelsesudvalget. Opslag med dagtilbudslederstilling udløber snart. Børn og Unge chef i ansættelsesudvalget. Selvom mange nye ledere og ledige stillinger er der ro på i dagtilbuddet. Der mangler pt. en pædagogisk leder til Hoppeland og en dagtilbudsleder. Bindesbøll forventes at åbne september/oktober 2025. Åbnes langsomt op – der skal nås at ansættes personale, evt. interne overflytninger efter ønske fra medarbejdere i andre afdelinger i dagtilbuddet (1 eller 2 pr afdeling). Vil søge kompensation til at ansætte personale på deltid for at få flere personaler til at dække åbningstid. Økonomi: God økonomi. Nye økonomisystemer taler desværre ikke sammen, så systemerne viser underskud i budgetterne,



					selvom det reelt ikke er der. Generelt samme økonomi med overskud. Hver afdeling får 20.000 kr af overskud til at bruge på pædagogisk projekt. Hvis der er mere i overskud (som nævnt i notatet) vil det blive fordelt i afdelingerne. Bredere Børnefællesskaber forløb er udskudt. Dagtilbuddets ledelsesteam ønsker deltagelse i læringsforløbet i efterår 2025, da der er tilsyn igen i dagtilbuddet i start 2026. Afventer svar fra Børn og Unge chef om startdato.
4	Nyt fra afdelinger. (3 minutter pr. afdeling)	I		20.20-20.50	Alsvej: glade for ny pædagogisk leder, alle pædagogstillinger besat så ro på i huset. Under Bøgen: ny pædagogisk leder skal starte, ro på huset, nyt hegn om legepladsen, skal opdatere sukkerpolitik og forældreråd arbejder på kontakt til nye forældre. Damhuset: forældresamarbejde som fokus ifht. kommunikation og forældreengagement, fx hvordan forældrerådet kan inspirere nye familier til engagement. Hoppeland: skal have ny pædagogisk leder pr 1. maj, pæd. leder fra Risskov Børnehus konstitueret indtil, fokus på aktiviteter på tværs af huset/for alle. Gadekæret: fokus på at udarbejde sukker/kostpolitik, fokus på at få flere forældre til at engagere sig til arrangementer/møder, fx med beskeder/opslag til forældre. Risskov Børnehus: problem med klikedannelse på baggrund af private fødselsdagsfester. Lindborgvej: opdatering på kommunikation til forældre ved opstart og 3 mdr samtale, planlagt kommende arrangementer, udarbejde råd til madpakker, både kost, drikkedunke, madkasser osv. Laver opslag på aula til forældrene herom. Jasminvej: arbejder på at de næste kommende skolebørn får kendskab til hinanden, de går på stue sammen året op til skolestart. Kend din by- udflugter for kommende skolebørn. Forteleddet: har rotter på legepladsen.



5	Påskepasning Status (se data i notat) Hvad har ændret sig siden notatet blev skrevet? De nye tiltag og effekt?	D/I/B		20.50 - 21.10	162 tilmeldte pt. Der skal åbnes to afdelinger for at have plads til alle. Næste år vil der sandsynligt være flere tilmeldte med ny afdeling i Bindsbøll-byen. Lederteamet ønsker, at det bliver pasning i egen afdeling eller som uge 28 med inst sammen to og to efter behov. Det vil koste flere medarbejdere, men det vil være bedre pasningstilbud der tilbydes børnene. Svært at tilbyde god pasning med så mange børn samlet i en inst. og det er et stort arbejde at organisere. Bestyrelsen påpeger, at der kan stadig gøres en indsats for at nedbringe pasningsbehovet i perioden, og der skal gøres en indsats for at få alle der ikke har behov til at melde afbud. OBS: ønske om ændring af påskefællespasning på som beslutningspunkt til næste møde. Have det på forældrerådsmøder inden.
6	Evt. samt næste møde den 12.6.25			21.10-21.15	12. juni. Ny dagtilbudsleder forventes at deltage. Byd gerne ind med punkter til dagsorden på evh@aarhus.dk Til næste møde: Beslutningspunkt: påskepasning ønskes ændret til at afdelinger slås sammen to og to. Fødselsdagsarrangement som punkt. Evt. fælles retningslinjer for fejring af børnefødselsdage/hvordan man kan melde det ud til forældrene/formulere i opstartsbrev til nye forældre. Forældreengagement til møder og arrangementer som punkt.

