

Referat fra møde i dagtilbudsbestyrelsen for Risskov Dagtilbud.

Mandag den 14. december 2015 kl 19.30

I Under Bøgen

Solbakken 7

8240 Riskov

Tilstede:

Fra Alsvej: Louise Rasmussen (forældrerrep.)

Under Bøgen: Thilde Ernst (medarbejderrep.), Jette Karstoft (forældrerrep.)

Jasminvej: Dorthe Klitbach (medarbejderrep), Charlotte Edgard (forældrerrep og referent)

Solsikken: Steffi Pedersen (medarbejderrep),

Damhuset: Anne Marie Olsen (medarbejderrep.),

Mette Horne, dagtilbudsleder

Fraværende:

Thomas Jensen (forældrerrep., Damhuset), Rasmus Fisker (medarbejderrep., Alsvej), Maria

Larsen (forældrerrep., Forteledet), Hanne Mette Munslow (medarbejderrep., Forteledet),

Jesper Bertelsen (forældrerrep. Formand)

Referat fra bestyrelsesmødet:

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsorden godkendt

2. Godkendelse af referat:

Referat godkendt fra sidste møde

3. Nyt fra afdelingerne:

Solsikken:

Her står den på julehygge og god stemning. Der afholdes pædagogisk møde hver måned med henblik på at sparring og højne fagligheden yderligere, her bliver mange emner vendt omkring status på børnene og der har været arbejdet med emnet robusthed, som kaldes livsduelighed. Solsikken har været ramt af en del sygdom både blandt børn og personale i form af opkast.

Damhuset:

Har taget afsked med en medarbejder, der har været ansat i 8 år, i stedet er en dygtig medhjælper ansat. Der er i øjeblikket tre studerende. Damhuset oplever at få mange store vuggestuebørn ind på 2.3 år. Der julehygges og december måned nydes med gode aktiviteter for børnene.

Under Bøgen:

Julefest i torsdags, julehygge, drillenisser, i kirke tirsdag. Personalet ønsker en personalelørdag, hvor trivselsrapporten gennemgås og arbejdes med. Så dette arbejdes der på.

Jasminvej:

Julehygge, kirketirsdag, julefrokost, bager og nyder december måned. Her er der også fokus på trivselsrapporten.

4. Nyt fra Mette Horne:

Omkring digitalisering af SUS og sprogvurderingerne

Planen er at digitalisering af SUS og sprogvurderinger iværksættes i 2016, det løber fortløbende, så tidligere vurderinger ikke skal lægges ind. Personalet og forældre udfylder digitalt vurderingerne, systemet lægger vurderingerne sammen, hvilket danner ramme for en samtale mellem personale og forældre. Det samme gør sig gældende for sprogvurderingerne.

Overgangssamarbejdet med Risskov Skole

Der gives følgende tilbagemeldinger for den årgang, der er startet på Risskov Skole, at det er nogle gode børn, der er søde ved hinanden. Det er en årgang med mange drenge pr. klasse.

De udfordringer, der opleves er blandt andet, at der kan øges fokus på det sproglige. Herunder særligt brugen af overbegreber, at ordforrådet kan øges, det at kunne genfortælle en historie (eksempelvis hvad der er sket henover en weekend), samt kronologien i en genfortælling. Dette kan med fordel trænes i institutionerne og i hjemmene.

Desuden oplever de at børnene søger meget voksenkontakt, at de skal motiveres til at søge mere hjælp hos hinanden og bruge hinanden mere.

De oplever også at der er lidt udfordringer med det finmotoriske blandt andet det at holde godt på blyanter, sakse, tage strømper på med mere. Alle tiltag, der kan arbejdes på inden skolestart. Det vil lette overgangen betydeligt for børnene.

Flygtninge

De flygtningebørn, der er ankommet til Aarhus Kommune skal fordeles og have pladser i kommunens dagtilbud. Hvor mange der kommer til Risskov dagtilbud vides ikke pt., men de kan komme med kort varsel. Personalet vil blive guidet til hvordan dette håndteres i forhold til tolkeydelser samt hvordan eventuelle traumer hos børnene kan håndteres.

Pladssituationen i dagtilbuddet

Der er mange vuggestuebørn på venteliste. Pladserne fordeles så de ældste står først for, med mindre der i forvejen er søskende i institutionen.

Der er planer om at Vejlbj og Ellevang dagtilbud skal slås sammen og to institutioner fra Vejlbj dagtilbud skal tilknyttes Risskov dagtilbud.

Der påtænkes at Damhuset udvides og der skal bygges til med 4 grupper. Således der skabes flere pladser derved. På det gamle psykiatriske hospital skal der også bygges en institution i stueetagen i en af bygningerne. Derved sker en betydelig udvidelse af dagtilbuddet. Der er endnu mange ubekendte, da spareplanen ikke er vedtaget endnu. Der er pres på pladserne, så det er store vuggestuebørn, der optages for tiden.

Skal vi holde forældrearrangement i dagtilbuddet om ”respekt for grænser”?

Der har været afholdt forældreforedrag i Under Bøgen om børns seksuelle udvikling, og der har på tidligere bestyrelsesmøder været snak om, at vi skulle tilbyde dette oplæg for alle forældre i dagtilbuddet. Vi besluttede, at idet foredraget bedst egner sig til små grupper kan de afholdes i afdelingerne. Nærmere info om arrangementet kan fås i Under Bøgen.

5. Dialogmøde med rådmand Benjamin Simsek

Deltagelse af Mette Horne og Jesper Bertelsen.

Her blev blandt andet talt om hvad bestyrelsesarbejde indebærer, hvad der kan arbejdes med. Der blev talt om kvalitetsrapporten og de kommende budgetter og besparelser. Der er enighed om politisk, at det denne gang er serviceniveauet der må spares på. Det blev meldt ud at hørings svar bliver læst, behandles og tages alvorligt. Der var en god generel introduktion til nye bestyrelser.

6. Oplæg med Helena Skydt Nielsen

Thilde Ernst og Mette Horne deltog til oplæget med Helena Skydt Nielsen.

Med baggrund som økonom oplyste hun om vigtigheden af fokus på de ikke kognitive færdigheder. Vedholdenhed er en vigtig og undervurderet faktor for børns trivsel og udvikling. Hun talte om vigtigheden af tidlig indsats på blandt andet dette område. Hun har forsket i vigtigheden af at de ikke kognitive færdigheder trænes ud fra et økonomisk perspektiv og børns generelle trivsel. Det at børn træner evnen til vedholdenhed tidligt, så de lærer at blive bedre i stand til at udsætte deres behov, at arbejde for en opgave, kæmpe for noget og holde ved, derved hjælper man dem til tidligt at blive skolet til livets udfordringer, så de bedre kan tackle dem. Dette afspejler sig ligeledes positivt på fagligheden i skolerne. Det er vigtigt at børn/unge lærer at holde ved for at nå et mål. Vigtigt arbejde der gøres på institutionerne at fastholde selvudvikling. Det var en god aften med gode informationer og god dialog.

7. Kvalitetsrapporten

Bestyrelsen har mulighed for at komme med en udtalelse til kvalitetsrapporten i forhold til hvad der ønskes øget fokus på eller andre kommentarer/tilføjelser.

Inden vi lavede udtalelsen gennemgik vi rapporten og vi kom ind på flere temaer f.eks. om: Sprogvurdering: i dagtilbuddet er der et barn der har dansk som andet sprog. Det kræver at begge forældre er af anden herkomst end dansk. Den kulturelle forståelse er udfordret i forhold til at der ikke er flere tosprogede i området.

Personlig udvikling og dannelse: Det opleves, at børnene opgiver for let ved krav og mangler vedholdenheden. Dette opleves af personalet. Vigtigt at motivere forældrene til at træne børnenes vedholdenhed, at barnet udfordres mere. Samarbejde mellem forældre og

personale til at hjælpe til at træne børnenes vedholdenhed. Bedre oplysning til forældrene omkring forventninger til hvad der skal arbejdes med. Diskussion omkring hvordan man laver tidlig indsats, så der gennem forældresamarbejde støttes op om børnene. Psykisk robusthed, Hvordan mødes man i samarbejdet i forhold til at styrke barnet.

Natur og miljø: Personalet ønsker mere viden om natur og naturfænomener, da børnene har en videbegærlighed for dette. Opfordre forældrene til at deltage i at øge børnenes viden.

Bestyrelsen blev enig om følgende udtalelse til kvalitetsrapporten:

Dagtilbudsbestyrelsen er imponeret over det billede, man får i kvalitetsrapporten af en engageret og målrettet indsats i dagtilbuddet.

Dagtilbuddet har stort set nået de mål, det har sat sig i den lokale udviklingsplan, som blev udarbejdet efter sidste kvalitetssamtale.

Dagtilbudsbestyrelsen ønsker, at der fremadrettet er fokus på at fortsætte den positive udvikling og høje kvalitet i arbejdet, og at der i de næste to år især sættes fokus på at:

- Vedligeholde det gode forældresamarbejde og fortsat arbejde med at forbedre forventningsafstemningen i forhold til forældrene
- Arbejde med børnenes psykiske robusthed.

8. Gennemgang af Aarhus Kommunes besparelsesforslag og udarbejdelse af høringssvar.

Vi gennemgik besparelsesforslagene og bestyrelsen blev enig om, at det var en god ide at lave et høringssvar sammen med MED udvalget. Bestyrelsens bidrag/ønsker til høringssvaret var:

- Højere betaling for kostordningen
- Kortere åbningstid (hellere det end tidligere børnehavestart)
- Tidligere SFO start med kendt personale fra børnehaverne.

9. Orientering om budget 2015:

Budgetopfølgning til og med oktober 2015 var udsendt sammen med indkaldelsen til bestyrelsesmødet og der var ingen spørgsmål eller kommentarer til budgettet udover at det ser fint ud.

10. Evt.:

Intet