

Årsberetning fra bestyrelsen i Risskov Dagtilbud, bestyrelsesåret 2025/26

Nye tiltag

Året der er gået i Risskov Dagtilbud, har budt på flere nye tiltag for at styrke rammerne i dagtilbuddet, sikre vidensdeling mellem institutionerne og ikke mindst skabe fælles oplevelser på tværs. Både juleteater og sommerfestival blev i år afholdt for hele dagtilbuddet med stor succes og bragte mange smil frem.

I flere institutioner er et højt antal vikartimer blevet omlagt til faste ansættelser, hvilket har skabt mere stabilitet, lavere sygefravær samt mere forudsigelighed og genkendelighed for såvel børn som personale. På baggrund af de positive resultater forventes denne model at blive udbredt til flere institutioner i det kommende år.

Aarhus Kommune har i år igangsat en prøvehandling, hvor PPR-midler lægges ud til de enkelte dagtilbud, så midlerne kan anvendes tættere på den konkrete børnegruppe og den pædagogiske praksis. I Risskov Dagtilbud har vi valgt at deltage i denne prøvehandling, med vision om at midlerne skal nå hurtigere ud til den børnegruppe, som har behov for en særlig indsats, og dermed understøtte en mere præventiv tilgang. Resultaterne heraf viser sig allerede fordelagtige, og vi oplever at det at have midlerne tættere på praksis giver mulighed for at handle hurtigere og mere målrettet til gavn for børnene. Prøvehandlingen skal evalueres på kommunalt plan, hvor erfaringerne fra vores dagtilbud skal bidrage til vurderingsgrundlaget for videre udvikling af modellen.

Bestyrelsen har arbejdet med overgangsprocessen fra børnehave til skole, herunder at styrke samarbejdet mellem forældre, børnehaver og skoler med særligt fokus på børnenes evne til at indgå i fællesskaber. Arbejdet forventes at fortsætte i det kommende år. Bestyrelsen har desuden evalueret rammerne for selve bestyrelsesarbejdet. Der er tilføjet en ny struktur omkring møderne, ligesom der er udarbejdet en introduktion til bestyrelsesarbejdet for at skabe en fælles forståelse af bestyrelsens værdi, rolle og fokus på principper.

Dagtilbud for alle

Processen med bredere børnefællesskaber, som er et politisk initiativ fra Aarhus Kommune, er startet op i Risskov Dagtilbud i første halvår af 2026 med kompetenceudvikling, workshops og læringssamtaler. Institutionerne arbejder nu med at implementere disse fællesskaber for alle børn med fokus på læringsmiljøer og på at tilrettelægge praksis efter børnenes intentioner.

Fællespasning

Fællespasning og klyngepasning har igen i år været et betydeligt fokusområde for bestyrelsen. Vi evaluerer og tilpasser hvert år for at sikre, at pædagog- og medhjælptimer bliver planlagt, så de kommer børnene bedst muligt til gavn, og antallet af spildte arbejdstimer reduceres.

Vi kan alle hjælpe med at sikre de bedste rammer for børnene ved ikke at tilmelde fællespasning for en sikkerheds skyld, men kun når børnene reelt skal passes. Endnu vigtigere er det at huske at afmelde fællespasning hos den ansvarshavende leder, hvis børnene er meldt til, men alligevel ikke skal afsted. På denne måde kan vi sammen sikre, at værdifulde ressourcer ikke går til spilde. På dette område er der virkelig mulighed for, at vi som forældre kan gøre en stor forskel i fællesskab.

Året der gik i Risskov Dagtilbud

Bestyrelsen arbejder hvert år målrettet for at sikre, at alle børn i Risskov Dagtilbud har de bedst mulige rammer for en tryk og god hverdag. Når vi nu ser tilbage på bestyrelsesåret 2025/2026, kan vi glæde os over en sund økonomi i dagtilbuddet, et stigende børnetal i løbet af året, samt åbningen af Børnehuset Bindesbøll, der nu danner historiske rammer for endnu flere børn og voksne i Risskov Dagtilbud.

Ledelsesmæssigt har dette været det første år for såvel dagtilbudsleder, Carina Ardal Evers, som for mange nye ledere i institutionerne. Det nye lederteam har arbejdet ihærdigt på at skabe gode samarbejder og sparring på tværs af dagtilbuddet. Carina har igangsat adskillige nye tiltag og ikke mindst været på talrige besøg rundt i institutionerne. Bestyrelsen glæder sig over, at vi fik besat samtlige ledelsesstillinger, og håber, at et øget fokus på såvel rekruttering som fastholdelse af eksisterende medarbejdere, vil hjælpe med at besætte de endnu åbne stillinger i dagtilbuddet.

Mathilde Pape Madsen, Bestyrelsesformand, Risskov Dagtilbud, August 2026