

## **Møde i bestyrelsen for Risskov Dagtilbud.**

**Mandag den 22. august 2016 kl. 19.30 i Børnehaven Jasminvej, Jasminvej 31**

### **8240 Risskov**

#### Tilstede:

Tilde, Under Bøgen, pædagog

Anne, Under Bøgen, suppleant, forælder

Dorte, Jasminvej, Pædagog

Anne-Marie, Damhuset, pædagog

Stefi, Solsikken, pædagog

Jesper, Solsikken, formand, forælder

Louise, Alsvej, forældre

Hanne-Mette, Forteledet, pædagog

Charlotte, Jasminvej og Forteledet, forælder

Mette, Dagtilbudsleder

Thomas, Damhuset, forældre

#### Vedrørende mødedeltagere:

Både Maria Barmar Larsen (medlem) og Laura Faunø Thrane (suppleant) fra Forteledet er udtrådt af bestyrelsen, idet deres børn er startet i børnehave. Jeg er pt. ved at undersøge, om en anden forælder fra forældrerådet kan deltage i bestyrelsesmødet.

## **Dagsorden:**

**1: Godkendelse af dagsorden**

**2: Godkendelse af referat**

**3: Nyt fra afdelingerne**

**4: Nyt fra Mette**

**5: Nyt fra bestyrelsesformanden.**

**6: Hvordan gik fællespasningen i uge 29 og 30?**

**7: Halvårsregnskab for regnskabsåret 2016.**

**8: Planlægning af forældremøder med valg til bestyrelses og forældreråd i september**

**9: Evt.**

Ordstyrer: Jesper Pedersen, Referent: Thomas Jensen

1: Dagsorden er godkendt

2: Kommentarer til tidligere referat: det er godkendt.

3: Nyt fra afdelingerne:

Forteledet: travlt med nye børn og glæde over en ny legeplads, man forsøger at være så meget ude som muligt for at aflaste ved indkøring, Josefine (medhælper) stopper

Under bogen: Har sagt farvel til børn der sendes i skole, og man er nu ved at lande efter sommer ferie, og tage imod nye børn. Man skal til foredrag med James Nottingham i Musikhuset. Man har i den anledning fået opbakning af forældre der har aflastet ved at holde børn hjemme når det har kunnet lade sig gøre. 6. september for man besøg af teaterforestillingen Tasketuren, der har fokus på sproglig indsats. Man har også fået istandsat inden døre.

Jasminvej: Har også sagt farvel til nogle børn og goddag til nye, samt haft udskiftning i medhjælpere, og ny pædagog til Mussestuen. Der er også kursus med Nottingham, og indianeruge i uge 36. Det er også snart høsttid på legepladsen, med gulerødder og rødbeder. Og så har der været ubudne gæster som har lavet rod på legepladsen, afbrændt kæmpe bål og knust noget glas. Heldigvis var der ingen større skader.

Damhuset: Her er der også udskiftning i medhjælpere. Den største udfordring er at de nye vuggestuebørn er gamle (ofte 2,5 år) hvilket giver et pres på børnehaven. Der er også behov for at legepladsen skal renoveres. Og så glæder man sig til en sensommerfest 2. september. Også her er der Nottingham kursus.

Solsikken: Her er man ved at tage ind fra legepladsen og gøre klar til indendørs aktiviteter. Der er gang i et vandrelav, hvor børnene kan markere sig ved at gå langt, og et godt samarbejde med Overtaci kunstmuseet. Pædagog Bente er rejst, og der er kommet en ny pædagog: Sanne. Der er fortsat fokus på livsduelighed. Man arbejder med at blive bedre til at bruge børneintra.

Alsvej: Sensommerfest på torsdag, der er ansat en ny pædagog i stedet for Sissel, som har været der i 12 år. Man er ved at gøre klar til nyt læreplanstema.

4: Mette fortæller:

a) Der er kommet en ny vision i den nye børn og ungepolitik. For at gå videre med den vision og kunne har man inviteret den pædagogiske teoretiker og praktiker James Nottingham. En af hans pointer er at vi i Århus (og på landsplan) er gode til at løfte de stærke børn, men mindre gode til at løfte de svage, hvilket skaber større forskelle. Og i stedet for at gå direkte i gang med at lave handleplaner bør vi dog tænke os grundigt om, holde fokus på proces og udvikling frem for resultater.

B&U politikken har nogle bestemte fokus punkter, eller ambitioner. For at leve op til disse ambitioner har kommunen opstillet en mental model, en slags kort der beskriver de delelementer som har indflydelse på den samlede indsats. Det konkrete arbejde bliver her at man, i samarbejde med medarbejderne, reflekterer over hvad betydningen er af de delelementer som udgør den mentale model. Hvad betyder fx "Lederen som rollemodel" eller "Social kapital" i jeres arbejde med børnene? På den måde forsøger man ikke at "opfinde noget nyt" men i stedet at tænke over det som man allerede gør, og fortsætte det gode arbejde på en reflekteret måde.

De fremtidige indsatser (udviklingspotentialer) som man står med er:

Børns robusthed,

Forventningsafstemning med forældrene,

Overgange imellem forskellige institutionelle rammer (fx vuggestue til børnehave),

Evaluering (hvornår og hvordan gør man det?),

Motorik (uddannelse af motorikvejleder og assistenter),

Sprog indsats i lokalområdet,

De to nye afdelinger i efteråret 2016.

Disse punkter er udledt af sidste års kvalitets samtaler, og er altså ikke bare "grebet ud af luften".

b) Mette har udarbejdet en ny møde- og aktivitetskalender for det kommende år. Den er god og vi har ingen kommentarer.

c) Mette fortæller at Anne, pædagogisk leder i Solsikken, går på efterløn. En ny stilling er slået op, men der har ikke været mange ansøgere endnu.

d) Sidste onsdag var der byrådsmøde og der blev vedtaget nye skoledistrikter. Institutionerne Gadekæret og Børnehuset Frijsenborgvej kommer til at høre under Risskov Dagtilbud fra 1. september 2016. Man er nu i gang med at finde ud af hvordan det skal foregå i praksis. En konsekvens bliver i hvert fald at man i Risskov vil kunne blive anvist plads i fx Gadekæret, og at man kommer bag i køen hvis man takker nej. Det bliver helt sikkert relevant, for der mangler pladser i de "gamle" institutioner, og der mangler børn i de "nye". Der kommer også ny bestyrelses struktur, med kun 3 medarbejder repræsentanter fra dagtilbuddet og en forælder fra hver afdeling. (Derfor rykker vi også datoen for det kommende konstituerende bestyrelsesmøde, for at repræsentanter fra de "nye" institutioner kan medtages.)

5: Nyt fra bestyrelsesformanden.

Det har været sommer. Der er ikke meget at sige.

6: Fællespasning i uge 29-30:

Der er stadig store udfordringer med tilbagemeldinger fra forældre, men selve pasningen går rigtig godt. En betragtning angående tilbagemelding: Pædagogerne vil gerne være anerkendende og kommunikerende, mens forældre gerne vil have kort og konkret tilbagemelding ("Så er det NU!") OGSÅ: Hvis forældre ikke KAN melde tilbage, fordi de ikke ved hvordan arbejdstid bliver hen over ferien, så er det også en bedre tilbagemelding end ingenting.

7: Halvårsregnskab

I 2015 var der et stort overskud. I år arbejder vi på at bruge midlerne målrettet.

Mål for 2016 er:

-at afdelingeren bruger deres overskud

- at afdelingerne tildelles 10.000 kr per afdeling til afholdes af p dag. ( i alt 60.000)

- at afdelingene tildelles 300.000 fra fælles overskud, fordelt ud fra børnetal.

-at der afsættes midler til fælges forsikringspuljer, men at hvis der er mange penge på denne post så omfordeles de.

Ved at realisere disse mål håber vi at det samlede overskud for 2016 bliver ca. 400.000.

I halvårsregnskabet fremgår det at nogle afdelinger i dagtilbuddet har større overskud end andre, men det skal også tages i betragtning at nogle har legeplads renovation som ikke er betalt endnu.

Der har indtil videre ikke været nogen diskussion af hvordan den økonomiske situation i de tilkommende institutioner skal håndteres i forhold til det nuværende regnskab. De har pga. vigende børnetal et underskud med sig, mens vi har mange penge. Spørgsmålet bliver altså hvordan midlerne fremover skal fordeles.

8: Planlægning af forældremøder med valg.

Tidspunkter er fastlagt, men indholdet mangler. I afdelingerne har man snakket om følgende:

Jasminvej: Her har man snakket om at bruge en del af tiden på at tale om den fælles madordning. En diskussion der skal klæde forældrene på til at vælge. Som leder og medarbejdere er man forpligtet til at komme med objektive beskrivelser af fordele og ulemper ved madpakker kontra madordning.

Vi diskuterer hvor fleksible madordningerne er, hvor mange praktiske forberedelser der er, hvordan temperaturen er (der har tidligere været et problem hvor noget mad ankom for varmt, men det er blevet imødegået)

Solsikken: Her vil man også tage madordningen op igen. Men med den bemærkning at diskussion af madordning fylder for meget. Om end det er ærgerligt at træffe beslutning på forket grundlag.

Damhuset: Sprog og forældre inddragelse, samt institutionsstrukturen med de "gamle børn" (de store 2,5 årige vuggestuebørn).

Under Bøgen: Oplæg fra to "pædagogiske ildsjæle", pædagogiske praktikere og medarbejdere ved PPR om kommunikation og forventningsafstemning mellem forældre og pædagoger.

Alsvej: Samme forløb som Under Bøgen.

Foreslåede punkter til formandens beretning:

-Vi har lavet 3 høringssvar om vigtige emner, og der har været dialogmøde med Rådmanden i den forbindelse. Århus kommunes børn- og ungepolitik, spareplan og de "nye" tilkommende institutioner. Nogle af disse høringssvar har haft en indflydelse (fx at man har lyttet til at for små børn ikke skal starte i børnehave).

-Vi har fået et indblik i den daglige praksis i de forskellige afdelinger, i kraft af det faste punkt: "Nyt fra afdelingerne". Det har været inspirerende for medarbejderne og spændende for forældrene at høre hvad man arbejder med i andre afdelinger, og hvordan man her imødegår udfordringer som vi alle kender.

-Budget og regnskab er blevet gennemgået og diskuteret

-Deltagelse i kvalitetsrapport og -samtale

-Diskutere (tilbage melding til) fællespasning

-Vi har også evalueret på kostordningen i de forskellige afdelinger, efter et år.

9: Evt?

Der er ingen der har noget til eventuelt.