

Referat for forældrebestyrelsesmøde

Onsdag den 10. februar 2016 kl. 19.30 – 22.00 i Solsikken, Solbakken 5, 8240 Risskov

Ordstyrer: Jesper Bertelsen, Referent: Thomas Jensen

(Tilstede fra Damhuset forældre Thomas og pædagog Anne-Marie, fra Alsvej forældre Louise og Pædagog Hanne, fra Bøgen pædagog Tilde og forældre Anne (suppleant), Alsvej forældre Jesper, Laura forældre fra Forteledet (suppleant).

Dagsorden:

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat fra sidste møde.**
3. **Nyt fra afdelingerne** (ved medarbejderrepræsentanterne). Hvad rører der sig i den enkelte afdeling, og hvad er vi især optaget af lige nu? Max 3 min pr. afdeling.
4. **Nyt fra Mette/dagtilbuddet herunder:**
 - Indtryk fra kvalitetssamtalen og indsatser for de kommende år.
5. **Nyt fra bestyrelsesformanden herunder:**
 - Hvordan går det med kostordningen i afdelingerne?
6. **Forældretilfredshedsundersøgelsen, hvad fortæller den os?**

Baggrund for punktet: Hvert andet år laves der en forældretilfredshedsundersøgelse, og den er lige blevet offentliggjort. Der er lavet en for hver afdeling og en samlet for dagtilbuddet.

Formål med punktet: Gennemgang af forældretilfredshedsundersøgelsen med fokus på, hvad vi fremadrettet skal være opmærksom på i dagtilbuddet.

Metode: Oplæg, dialog og beslutning.

Din forberedelse til punktet: I bedes læse forældretilfredshedsundersøgelsen igennem (se vedhæftet fil).
7. **De kommende besparelser. Hvad ved vi nu?**

Baggrund for punktet: Der er varslet store besparelser i Aarhus, og før jul lavede bestyrelse og med- udvalg høringssvar i forhold til forslagene til udmøntning af besparelserne.

Den 4.februar vedtages besparelserne i Byrådet.

Formål med punktet: Orientering om hvorledes besparelserne skal udmøntes i 2016-2019.

Metode: Oplæg og dialog.

Din forberedelse til punktet: Orienter dig evt. i pressen om hvad Byrådet beslutter den 4. februar.
8. **Orientering om regnskab for 2015 og budgetprincipper/prioriteringer for 2016:**

Baggrund for punktet: Regnskabet for 2015 er ved at være gjort op, og vi skal i gang med at lægge det endelige budget for 2016.

Formål med punktet: Orientering om regnskab 2015 og vedtagelse af budgetprincipper/prioriteringer for 2016

Metode: Oplæg af Mette og vedtagelse.

Din forberedelse til punktet: Læs vedhæftede fil igennem: Oplæg til budget, overvejelser og overordnede retningslinjer for Risskov Dagtilbud:
9. **Evt.**

1 og 2) Dagsorden og referat er godkendt.

3) Nyt fra afdelingerne:

Under Bøgen: Har haft personale dag og har gennemgået overgang fra totaltintegereret til aldersinddelt. De har talt struktur igennem for at aflaste personalet. Det har været meget godt og åbnet op for at man kan gøre tingene på nye måder, bla. Ved at arbejde med læreplanstemaer og ændre storbørnsgruppens cirkus til en børnefest der er mere for alle børn ("Skulptur by Bøgen") Der er også lavet morgenløb på legepladsen: Man får et kryds på hånden for at klare en runde. I morgen er der fastelavn og tøndeslagning.

Alsvej: Har også arbejdet med struktur (fra funktionsopdelt til familiegrupper). Nu skal de arbejde med deres teams til personale dag. De har afholdt fastelavn, og nu skal de arbejde med læreplanstemaer.

Damhuset: Har arbejdet med forældretilfredshedsundersøgelsen (hvad kan vi gøre bedre?), der er personale dag rettet imod spørgsmålet: I hvilket omfang kan man blande sig i forældres opdragelse af deres børn? (Skal man hjælpe forældre med at trække grænser og hvordan kan man understøtte opdragelse?).

Solsikken: Har holdt personale dag. De har haft et målrettet udviklingsprojekt rettet imod børnenes robusthed og livsduelighed.

Forteledet: Her har man haft mange udfordringer med langtidssygemeldt personale, så man har arbejdet hårdt med at få en god hverdag alligevel.

Jasminvej: Arbejder med at få et godt udemiljø, fordi at deres tarzanland er begyndt at gå i stykker. Jasminvej og Forteledet skal have fælles personale dag.

4) Kvalitetsrapporten. På de parametre som der er blevet målt på, så ligger Risskov rigtig godt. Den efterfølgende samtale kom derfor til at handle meget om hvordan man kan vedligeholde det høje niveau. Der var især fokus på forholdet mellem børnenes robusthed og forældresamarbejdet. Det virker ofte som om børnene kan langt mere når forældrene ikke er der. Konklusionen blev at dagtilbuddet skal arbejde med sprog (fordi skolens tests viser dårlige resultater i dansk, selv om det ikke er den oplevelse man har i dagtilbuddet) og med forældresamarbejde i forhold til robuste børn, og med tidlig indsats (vi får en motorik vejleder uddannet pædagog i dagtilbuddet).

Vi diskuterer robusthed som begreb i dagtilbuddet og nytten af at vi har en fælles forståelse af hvad det betyder for os (hvad vil det sige at være robust?). I dagtilbuddet er vores målsætning at danne hele mennesker og at styrke barnets karakter (efter Per Schultz Jørgensen).

Mette: I de kommende år vil der være fokus på hvordan vi kan vedligeholde en god kvalitet på trods af færre ressourcer. Jesper: Vi savner en større grad af tilbagemelding fra kommunen/rådmanden på den måde at vi skal spare, samtidig med at vi skal øge kvaliteten. Dialogmøde med rådmanden følte ensidigt. Mette: Evaluering af dialogmødet med Rådmanden gik også på at der var to møder der blev slået sammen: et informationsmøde og et dialogmøde. Og det blev mere informationsmøde end det andet, også fordi der var mange deltagere.

5) Kostordninger, fungerer det? (Jasminvej og Forteledet har ikke kostordninger)

Ifbm. Vedtagelse af madordninger i dagtilbuddet var det sådan at det at undlade at stemme var et ja, og det var ikke alle steder der var en høj stemmeprocent. Mette: Jeg kan ikke informere bedre end jeg gør, der blev indkaldt til informationsmøder men der var for få deltagere.

Forældrene (forældrerådet) må på banen hvis en fremtidig afstemning skal blive mere demokratisk. Problemet er måske at nogle få forældre går meget op i mad og andre langt mindre.

I andre dagtilbud har man nogen gange ansat personale der står for mad. Men i vores dagtilbud har vi et fortsæt om kun at bruge de penge på mad som forældrene har betalt. Vi vil ikke tage penge fra fx normering for at få bedre mad.

Generelt: Børnene spiser ikke altid det der er, men så må de spise smørmader 😊

Alsvej: Det er glimrende og der er rigeligt. Modsat for nogle år siden hvor der var for lidt og for dårligt. Madpakkerne er dog dels for kedeligt og dels for små. Fællesmadpakker er bedre, fordi man så kan justere mad per barn bedre.

Under Bøgen: Ville gerne at det var mere fleksibelt ifht. når man gerne vil på tur eller lave bål. Mette: Det er vanskeligt at finde en fleksibel udbyder, på samme måde som en høj grad af økologi er vanskeligt i praksis.

6) Forældretilfredshed

Generelt god tilbagemelding, og mere konstruktive kommentarer end tidligere (bedre tone).

3 punkter som forældre mener kunne forbedres er:

a) Børneintra kunne blive bedre og brugt mere. (Det arbejder vi med)

b) Overgang fra vuggestue til børnehave /andre institutioner. Måske er det et problem der oplevet større af forældrene end af børnene. Der lader til at være kommet øget fokus på overgang fra daginstitution til skole. Måske kunne man havde flere mindre samtaler med forældrene, og ikke blot den store status/udviklings samtale.

c) Forældrene har ikke en fuldkommen klar billede af hvad der forventes af dem fra institutionens side.

Dels er spørgsmålet måske dårligt stillet, men på den anden side er det måske noget man kan arbejde med: at gå til forældrene og træde i karakter som "pædagogisk konsulent". Det er selvfølgelig også en rolle er kræver dømmekraft og gode forældrerelationer.

7) Besparelser

Alle høringssvar var enige om at tidligere overgang til børnehave var en dårlig ide, ligeledes også i mange tilfælde overgang fra bh til SFO. Overgangen fra vuggestue til BH bliver ikke rykket nu, efter at der var så massiv modstand.

I stedet skal man skære i deltidspadserne så forældrene betaler mindre (og dermed færre penge til institutionen) og forældrene skal melde ud tidligere med mødetider (en måned i stedet for 14 dage), og at

børn i SFO skal i klub tidligere. Der vil blive skåret i IT og andre steder for at gå ned i samlet buget. I sidste ende vil man være nødt til at forringe normeringerne (flere børn eller færre personale).

8) Regnskab for 2015

Vi går ind i 2016 med et stort overskud, selv om det ikke var planen. Grunden her til er at der har været et lavt sygefravær og få uforudsete udgifter. Hver afdeling har endvidere fået et beløb til energi, men har sparet herpå så der heller ikke går flere penge hertil. Læringen her er at når man sætter puljer af og ikke får de penge brugt, så bør man i oktober begynde at dele ud af disse forsikringspuljer så de kan bruges til mere generelle formål. Planen med pengene fra overskuddet er at give 10.000 til hver afdeling som kan bruges på personale dage, og 300.000 fordeles imellem afdelingerne efter børnetal. Herudover vil ledelsen gerne give 40.000 til Under Bøgen for at aflaste den pædagogiske leder, som har megen børnetid pga. at institutionen er mindre. Forældrebestyrelsen godtager regnskabet.

Der er et princip om at en afdeling som genererer overskud (sparer op) må beholde 25% af beløbet til næste regnskabsår og afleverer resten til fælleskontoen. Det princip vil vi gerne ændre så man kan have mere selvstyring. Underskud og overskud går 100% til den enkelte institution. Der vil stadig være et sikkerhedsnet i fællespuljen.

9) Der er ingen punkter under evt.