

Risskov dagtilbud



Troværdighed

Respekt

Engagement

Bestyrelsesmøde den 12.6.25 fra 19.15- 21.15 i Hoppeland

Mødeleder: Ulrich

Beslutnings referent: Cecilie

Afbud: Lasse, Edith, Sebastian, Britt, Henriette

D: drøftelse

I: information

B: beslutning

Pkt.	Emne og ansvarlig:	Forberedelse:	Hvad skal vi udrette på mødet:	Tid:	Beslutning: Hvem gør hvad?
1	Velkommen Gennemgang og godkendelse af dagsorden	I/B		19.15-19.30	Godkendt. Præsentationsrunde af bestyrelsesmedlemmer.
2	Præsentation af Carina	I		19.30-19.45	Carina ved at tage diplom i ledelse og har været leder i Tranbjerg siden 2017. Har arbejdet meget med forandringsprocesser. Fokus på inddragelse, feedback, indflydelse og motivationsledelse. Fokus på at alt skal komme børnene til gode. Taget godt imod af ledelse og Børn og Unge chef. Vil høre hvad der er fælles ønsker og forventninger i

					dagtilbuddet (ledere, medarbejdere, forældreråd og bestyrelse) og derfra udarbejde vision og plan for videre arbejde. Vil være synlig i afdelinger (både for børn og medarbejdere) og på Aula. Fremadrettet på kommende møder brainstorme på gode ideer til at tiltrække nye medarbejdere, da der er rekrutteringsproblemer. Bestyrelsen byder velkommen.
3	Gennemgang af notat og mulighed for at spørge ind til det medsendte notat	D/I/B		19.45-20.00	Årsberetning klar til offentliggørelse: Tilsyn gennemført i forgangne bestyrelsesår. Drøftet emner fra tilsynsrapporter på bestyrelsesmøder. Bredere børnefællesskaber rykket til 2026 Pasningsgaranti – lavet høringssvar ang. distriktsændringer. Dagtilbuddet hører nu til garantidistrikt nord. Der er stadig fleksibilitet for tildeling af pladser. Fællespasning evalueres løbende. Der arbejdes på ny løsning for påskepasning. Bestyrelsens henvendelse til KL har ført til ændring af procedure for stillingsopslag, hvilket betyder at ledige stillinger ikke mere behøver at slås op som fuldtidsstillinger. God økonomi. Åbning af ny afdeling i Bindebøllbyen. Flere nye ledere i lederteamet.
4	Påskepasning samt Kr.himmelfartsdag	D/I/B	Forslag om pasning i "klynger". Dvs. 2 og 2, da pasningsbehovet er stort i påsken.	20.00-20.15	Data: Påske: 191 tilmeldte fra starten. 141 tilmeldte ved pasnings start. 104, 103, 95 kom de tre dage i påske. Normalt med ca. 35% frafald på dagen. Kr Himmelfart tilmeldte: 26 vug.børn (17 kom) 41 bhv.børn (26 kom). Igen ca. 35% frafald.



					Lederteamet ønsker at påskepasning ændres fra fællespasning til sampasning mellem to afdelinger alt efter tilmeldinger. Stor fællespasning kræver meget organisering og mange ressourcer på at planlægge og organisere. At gå over til sampasning mellem afdelinger vil ikke have stor betydning for ressourcer da der er så mange tilmeldte. Påskepasning organiseres altså på en anden måde end andre fællespasninger. Af hensyn til organisering meldes det ikke ud på forhånd hvor pasning foregår. Det er vigtig at holde fast i at det er en fællespasning og ikke almindelig pasning så alle ikke melder til uden overvejelser. Besluttet at emnet skal op i lederteam og på forældremøder så alle får samme information med data på tilmeldte og frafald samt generel information om hvad fællespasning er og hvorfor det er. Konkretisere med pris i personaletimer. Bestyrelsen ønsker opmærksomhed på hvordan procentsatsen på frafald bringes ned. Punkt til debat på forældremøder da der er så stort frafald. Opfordring til at fællespasning italesættes på forældrerådsmøder. Opmærksomhed i lederteam: Der skal altid være plads til alle der får behov for pasning med kortere eller længere varsel. Kontakte de forældre der har tilmeldt børn, og ikke afmelder frafald.
5	Nyt fra afdelinger. (3 minutter pr. afdeling)	D/I/B		20.00-20.30	Hoppeland: har haft storbørnsgruppe i bhv. Ændres pr 1/8 til 3-6 årige på alle bhv.stuer. 2 dage om ugen storbørnsgruppe. Lindborgvej: revideret dialogmateriale til 3 mdr samtale, lavet eget dialogmateriale til samspilsmateriale, fx punkt om Aula og fællespasning. Risskov Børnehus: Ulrich hjælper som leder efter pæd. leder er stoppet, forventet ny leder pr 1/8.



					Alsvej: evalueret arbejdsdag, fest og kær-dag, planlægning af kommende årshjul. Ny leder faldet godt til og ro på. Damhuset: har haft storbørnsgruppe – ændret til 4 aldersintegrerede bhv stuer pga. mange kommende skolebørn. Talt om tilsynsrapport. Evalueret arbejdsdag og bedsteforældredag. Snakket solpolitik. Jasminvej og Forteleddet: evalueret arbejdsdag og bedsteforældredag. Presset i Forteleddet pga personalemangel, der kommer ændringer igen pga en der skal på barsel og flere der skal studere. Oprettet forældreklub for fædre på Jasminvej. Gadekæret: evalueret arrangementer, arbejdet med forældrekontakt mellem forældreråd og nye forældre, forældrerådsrepræsentant lægger forældrerådsreferat og andet information på Aula og har direkte kontakt med andre forældre via Aula.
5	Afholdelse af fødselsdage og arrangementer.	D/I		20.30-20.50	Fødselsdags fejring foregår forskelligt i de forskellige afdelinger I et hus arrangeres fælles fødselsdagsfejring hver måned, hvor der er oplevet problematik med private fødselsdagsfejring udenfor åbningstid hvor kun få er inviteret. Forskelligt hvordan der fejres fødselsdag i afdelinger: i nogle er det muligt at afholde fødselsdag i inst eller hjemme hos barnet. Nogle steder er fødselsdage i hjemmet kun for fx de ældste eller fx alle drenge/piger. Nogle afdelinger ønsker ikke at forældre deltager ved fødselsdagsfejring i inst. Dagtilbuddet kan opfordre til ikke kun at invitere få ved private arrangementer udenfor åbningstid. Personale kan spørge forældre om de har planer om at holde fødselsdag eller dele ud og hvis ikke kan inst evt arrangere noget for barnet.

6	Referat fra møde på Rådhuset.			20.50-21.05	Møde for alle dagtilbud, skoler og Ung i Aarhus. Direktør for Børn og unge, rådmand for Børn og Unge, ÅFO osv. Information om trivselskommissionens arbejde. Fokus på trivsel for bedre udvikling og læring, med voksne som forbilleder. Oplæg om mikroforandringer, samskabelse og fællesskaber. Ideeer til forældrerådscafé for bedre kontakt til andre forældre.
7	Evt. samt næste møde	Hvem fortsætter i bestyrelsen kommende år?		21.05-21.15	Evt. Det anbefales at holde på de gode medarbejdere som fx PAU studerende. Solpolitik, ny procedure for solcreme? Tages op i lederteam for at beslutte på dagtilbudsniveau og der meldes ud for dagtilbuddet. Opmærksomhed på at bestyrelser kan påvirke tildelt budget. Nogle skoler har fået ændret budgetter da bestyrelser ikke har ville underskrive budget. Forespørgsel om praksis med notat inden bestyrelsesmøder fortsætter? Carina vil se på hvordan det kan blive fremadrettet. Kalenderinvitation fremover med dagsorden Datoer for kommende møder: 27/8 konstituerende møde i ca. 1 time. Pt. ingen forslag til punkter på kommende dagsorden.

